



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG

Delibera nr. 535 DEL 17/06/2025

VERBALE DEL 24 MARZO 2026 - ORE 14.30 - AULA FORMAZIONE

Il giorno 24 marzo 2026 alle ore 14.30 si è riunito presso l'Aula Formazione della Sede Amm.va il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, convocato con comunicazione del 20 marzo 2026, con il seguente ordine del giorno:

- 1) Consiglieria di fiducia: relazione attività 2025;
- 2) Bozza protocollo per la gestione delle situazioni di violenza interpersonale e discriminazione, con particolare attenzione a misure di prevenzione, formazione e supporto integrato (Azione 2 Area Benessere Organizzativo, Discriminazioni, Molestie e Mobbing – Piano per le Azioni Positive CUG);
- 3) Format monitoraggio annuale – Direttiva 2/2019;
- 4) Varie ed eventuali.

Si allega il foglio firma con l'elenco dei componenti presenti.

All'incontro ha partecipato altresì il Direttore Generale.

1) Consiglieria di fiducia: relazione attività 2025

La Dott.ssa Zanga presenta la Consiglieria di fiducia aziendale - Dr.ssa Daniela Merola, nominata con delibera nr. 373 del 13.06.2024.

La Dr.ssa Merola ricorda che il Consigliere di fiducia è una figura istituzionale a cui è affidato il compito di prevenire, gestire e risolvere eventuali casi di discriminazioni, molestie e mobbing all'interno dell'Azienda, secondo le modalità e le procedure previste dal Codice di condotta.

Viene illustrata l'attività della Consiglieria:

- relativamente al 2024, non sono pervenute segnalazioni;
- relativamente al 2025, vengono analizzati 3 casi portati all'attenzione della Consiglieria.

La Consigliera illustra le modalità previste dal Codice di condotta per la gestione dei casi:

- procedura formale;
- procedura informale.

Viene sottolineata l'importanza di sensibilizzare i dipendenti sul tema al fine di prevenire i conflitti e/o possibili situazioni di disagio.

Il *Comitato* si impegna ad individuare uno strumento per fornire supporto alla Consigliera.

2) Bozza protocollo per la gestione delle situazioni di violenza interpersonale e discriminazione, con particolare attenzione a misure di prevenzione, formazione e supporto integrato (Azione 2 Area Benessere Organizzativo, Discriminazioni, Molestie e Mobbing – Piano per le Azioni Positive CUG)

La Dott.ssa Zanga illustra la bozza di protocollo in argomento. La stessa sarà oggetto di revisione nei prossimi mesi.

3) Format monitoraggio annuale – Direttiva 2/2019

Vengono illustrati i Format che verranno trasmessi, come ogni anno, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ad oggetto un'analisi e una verifica delle informazioni relative allo stato di attuazione delle disposizioni in materia di pari opportunità.

I format verranno trasmessi nel rispetto della cadenza prevista dalla Direttiva 2/2019.

I membri del *Comitato* condividono come di consueto idee e spunti per promuovere il benessere sul luogo di lavoro, la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni.

Il *Comitato* si aggiorna per fissare la data del prossimo incontro.

La riunione si chiude alle ore 16.00.

PRESIDENTE CUG
Dott.ssa Cristina Zanga
(firmato)