



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG

Delibera nr. 535 DEL 17/06/2025

VERBALE DEL 16 LUGLIO 2026 - ORE 14.30 - AULA FORMAZIONE

Il giorno 16 luglio 2026 alle ore 14.30 si è riunito presso l'Aula Formazione della Sede Amm.va il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, convocato con comunicazione del 18 giugno 2026, con il seguente ordine del giorno:

- 1) Intervento Dr. Galbiati – attività SS Coordinamento Ufficio Sindaci e Stakeholder Territoriali;
- 2) Presentazione corso formativo CUG;
- 3) Varie ed eventuali.

Si allega il foglio firme con l'elenco dei componenti presenti.

1) Intervento Dr. Galbiati – attività SS Coordinamento Ufficio Sindaci e Stakeholder Territoriali

Il Presidente del CUG lascia la parola al Dr. Galbiati per la presentazione della DGR XII/5464 del 09/12/2025 ad oggetto *“Le politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi: approvazione linee guida dei piani per il triennio 2025 – 2027”*.

Il Dr. Galbiati illustra il Piano Territoriale di Conciliazione 2025-2027 in tema di Politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi, le cui linee guida sono indicate nella DGR sopra citata. In particolare:

Obiettivi:

- Attivare interventi di conciliazione vita-lavoro tramite risorse alle ATS;
- Rafforzare integrazione e complementarità tra servizi sociali, sociosanitari e politiche del lavoro;
- Promuovere welfare proattivo: prevenzione, prossimità, accessibilità, presa in carico modulata;
- Coinvolgere in modo strutturato imprese e attori territoriali, attraverso reti stabili.

► **Dotazione finanziaria:**

• DGR 5464 - Conciliazione Vita - Lavoro 2025-2027
€110.000 per ciascuna annualità → totale €330.000

Totale:
€871.925,22

• Residui da programmazioni precedenti: € 541.925,22

La DGR prevede altresì l'istituzione di:

- una Rete Territoriale finalizzata a promuovere la conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi, il sostegno ai carichi di cura, il benessere delle famiglie e la partecipazione al lavoro;
- una Comunità di Pratica quale organismo operativo con diversi compiti (mappare bisogni e offerta (domanda/offerta) e individuare aree scoperte, definire priorità e aree di intervento in logica di co-programmazione, monitorare l'andamento delle azioni e favorire sinergie e circolazione informazioni).

Con il Decreto n. 3478 del 18 marzo 2026 Regione Lombardia ha successivamente definito le linee guida e le regole di finanziamento per i Piani Territoriali di Conciliazione Vita-Lavoro 2025–2027, in attuazione della DGR n. 5464/2025, anche per gestire gli interventi dalle ATS locali.

ATS Bergamo, nel caso specifico, con Delibera n. 386 del 25/06/2026 ha istituito una Cabina di Regia e ha dato avvio alle procedure di co-progettazione territoriale con la pubblicazione della manifestazione di interesse per la candidatura dei progetti dedicati allo sviluppo di attività/interventi di conciliazione rivolte a dipendenti di imprese, liberi professionisti e dipendenti pubblici. La pubblicazione è avvenuta il 07/07/2026.

Il *Comitato* verrà aggiornato nei prossimi mesi sull'argomento.

2) Presentazione corso formativo CUG

La Dott.ssa Zanga informa il *Comitato* di aver concluso il corso formativo in argomento. Lo stesso sarà quindi fruibile a tutti i dipendenti dell'ASST Bergamo Est a partire dai prossimi giorni.

Vengono in particolare illustrati:

- descrizione: *“Il Comitato unico di garanzia (CUG) opera per assicurare, nell'ambito di lavoro, parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione. Ogni dipendente, a prescindere da livello, ruolo o incarico ricoperto, se ritiene di aver subito discriminazione all'interno del proprio ambiente di lavoro oppure se intende segnalare eventuali criticità, disagi o particolari problematiche, può rivolgersi al CUG. Il corso FAD in argomento è mirato a comprendere il funzionamento e il ruolo del CUG”;*

- programma:

DURATA FAD: periodo erogazione da luglio al 31 dicembre 2026 - Ore totali 2

Durata	Argomento
2 ore	Benessere organizzativo Ruolo e funzioni del CUG Normativa La storia del nostro CUG
	Test di apprendimento e customer satisfaction

- partecipazione e crediti ECM: *“La soglia di partecipazione richiesta è del 100% delle ore totali previste dal programma per eventi formativi di durata uguale o inferiore a 6 ore; la soglia minima dell’80% è, invece, prevista per eventi formativi superiori alle 6 ore, fatta eccezione per l’attività di ricerca, che ha una durata minima di 6 mesi, e per la FAD asincrona (E-learning-FAD con strumenti informatici/cartacei), che prevede come soglia di partecipazione richiesta il 100% delle ore totali previste dal programma. Secondo le indicazioni contenute nel Decreto Direzione Generale Welfare n. 19280 del 29/12/2022, all’evento sono stati preassegnati **n. 2 crediti ECM**. L’attestato crediti relativo a ciascuna tipologia di evento sarà rilasciato solo ed esclusivamente ai partecipanti che avranno superato la soglia dell’80% del questionario di apprendimento, che avranno raggiunto la soglia minima di partecipazione, che avranno compilato e riconsegnato il questionario di gradimento”.*

Dell’attivazione del corso verrà informato tutto il personale tramite apposita email.

I membri del *Comitato* vengono informati che la componente supplente Paola Milanese - parte sindacale FASSID AUIPI – ha comunicato di non poter più ricoprire l’incarico.

I membri del *Comitato* condividono come di consueto idee e spunti per promuovere il benessere sul luogo di lavoro, la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni.

Viene ricordata l’avvenuta attivazione del nuovo Portale Convenzioni Aziendali che permette di accedere a sconti e offerte su tecnologia, moda, viaggi, casa, tempo libero e molto altro.

Il *Comitato* si aggiorna per fissare la data del prossimo incontro.

La riunione si chiude alle ore 16.00.

PRESIDENTE CUG
Dott.ssa Cristina Zanga
(firmato)

verbalizzante: Dr.ssa Serena Sonzogni – SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane