

**AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE "BERGAMO EST"**

**Via Paderno - 21 - 24068 SERIATE (Bg) -**

**C.F. - P.IVA: 04114380167**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI PER  
L'ATTRIBUZIONE DI NR. 1 INCARICO A DI DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA  
COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI ONCOLOGIA PER LA CORRISPONDENTE SC  
OSPEDALE DI ALZANO LOMBARDO**

L'anno **DuemilaVenticinque** il giorno **Undici** del mese di **Dicembre** alle ore **09:30** presso la Sede di Via Paderno - 21 - Seriate si è riunita la Commissione incaricata della valutazione dei candidati alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa della disciplina di Oncologia per la corrispondente SC Oncologia Ospedale di Alzano Lombardo, nominata con determinazione n. 2136 del 17/11/2025.

La commissione risulta composta:

**COMPONENTI SORTEGGIATI:**

- Dott. GALLIANO Marco– ASST Ovest Milanese (LOMBARDIA)
- Dott.ssa SCHENA Marina– AUSL VDA (VALLE D'AOSTA)
- Dott. AMOROSO Domenico – AUSL Toscana Nord Ovest (TOSCANA)

**DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA:**

- Dott.ssa RICCIARDELLA Bianca

**SEGRETARIO:**

- VILLA Michela

Il Segretario comunica che sono state acquisite agli atti della Commissione le dichiarazioni rese da tutti i Componenti in merito:

- all'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile;
- all'inesistenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I (dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione) del titolo II (delitti contro la pubblica amministrazione) del libro secondo del codice penale;
- all'insussistenza di situazioni di cui all'art. 35 comma 3 lettera e) del D.Lgs 165/01.

La Commissione, in base a quanto disposto dall'art. 15 c. 7 bis lett. a) del D.Lgs 502/92, procede ad eleggere all'unanimità il Presidente con maggiore anzianità di servizio tra i 3 componenti sorteggiati.

La Commissione prende visione delle dichiarazioni rilasciate dai componenti in merito all'anzianità di servizio ed individua la dott.ssa Schena Marina, quale presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza nonché della composizione della Commissione dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione:

- della delibera dell'ASST di Bergamo Est n. 694 del 05/08/2025 di emanazione dell'avviso di cui trattasi;
- della determinazione n. 2136 del 17/11/2025 di nomina della Commissione;
- del testo del bando dell'avviso pubblico per titoli e colloquio pubblicato sulla G.U. Serie Speciale Concorsi n. 72 del 16/09/2025, scaduto il 16/10/2025 ed in particolare del profilo oggettivo e soggettivo del candidato come riportato nel bando stesso;
- della convocazione ai candidati per il colloquio del giorno 11 dicembre 2025 alle ore 09,45, pubblicata sul sito internet aziendale così come previsto dal bando.

L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997 è a cura della Commissione;

- delle norme di legge e di regolamento che disciplinano la presente procedura ed in particolare: delle disposizioni contenute nel D.P.R. 484/1997, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992, modificato dall'art. 20 della L. 118/2022, della Circolare nr. 1221 del 10/05/1996 del Ministero della Sanità, del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012 e della D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione prende atto che, secondo quanto stabilito nel bando, ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- a) curriculum punteggio massimo 40 punti
- b) colloquio punteggio massimo 60 punti: la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Decide altresì che i 40 punti della parte curriculare saranno suddivisi in:

- **Massimo 20 punti** per la casistica delle specifiche esperienze ed attività professionali che devono fare riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello Responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera, secondo i contenuti dell'art. 6 del DPR 484/97, verrà valutata con un giudizio complessivo dalla Commissione.
- **Massimo 20 punti per la parte strettamente curriculare e nello specifico:**
  - Il servizio reso presso Aziende del SSN verrà valutato punti 1,00 all'anno se nella disciplina messa a concorso o in disciplina equipollente o affine e 0,50 punti all'anno se in altra disciplina;
  - Ulteriore specializzazione di Area dei servizi punti 1,00 ognuna, specializzazione di altra area punti 0,50 ognuna;
  - La Commissione riconosce alla posizione apicale di responsabilità punti 2,00 per all'anno;
  - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice Dipartimentale punti 1,00 all'anno;
  - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice punti 0,50 all'anno;
  - Il servizio militare svolto in qualità di sanitario medico viene valutato 0,30 all'anno;
  - Il possesso del corso di formazione manageriale viene valutato 0,5 se in corso di validità e 0.25 se effettuato ma non rivalidato;
  - La partecipazione a soggiorni di studio e di addestramento professionale contrattualizzato (nel quale non rientrano periodi di volontariato e/o tirocinio) riferiti agli ultimi 10 anni,
  - Diplomi universitari, Master, Corsi di perfezionamento o Dottorati di Ricerca universitari conclusi e se attinenti. La valutazione data è complessiva
  - L'attività didattica/docenza a master/corsi nella quale non rientra l'attività di organizzazione/tutor viene valutata, se attinente e presso Università, e solo se indicate le ore di docenza: punti 0,005 ora se svolte presso Scuole di Specialità e Corso di laurea di Medicina e chirurgia o a Corsi di laurea delle classi connesse al percorso sanitario (SNT). La valutazione è riferita agli ultimi 10 anni;
  - La Commissione, se attinente, decide di valutare la partecipazione a corsi/convegni/congressi/meeting in qualità di relatore/Responsabile scientifico. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,005 a corso e solo se attinenti alla disciplina bandita.
  - La Commissione, se attinente, decide di valutare la globalità del percorso formativo (corsi/convegni/congressi/meeting) come discente. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,001 a corso e solo se attinente alla disciplina bandita.
  - La Commissione decide di valutare le pubblicazioni riferendosi a quelle degli ultimi 10 anni. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni e solo se attinenti alla disciplina bandita e se le stesse hanno le caratteristiche di pubblicazione: punti 0,05 a pubblicazione;

I componenti della Commissione di comune accordo stabiliscono che il colloquio deve vertere su argomenti inerenti la disciplina oggetto dell'avviso in argomento nonché sui compiti, ivi compresi quelli organizzativi e di direzione, propri dell'incarico da conferire in modo da consentire l'accertamento della preparazione professionale, manageriale e di direzione dei candidati medesimi.

La Commissione stabilisce altresì che quanto sopra sarà comunque valutato in corrispondenza del fabbisogno

della SC Oncologia Ospedale di Alzano Lombardo e per questo fa espresso richiamo a quanto stabilito nel bando:

**PROFILO OGGETTIVO:** *declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche [descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura, in conformità a quanto previsto dal POAS 2022-2024 adottato dall'ASST Bergamo Est, con deliberazione n. 892 del 15.09.2022 e successivamente modificato con deliberazione n. 866 del 05/12/2024 a seguito di autorizzazione regionale intervenuta con DGR XII/3348 del 11/11/2024]*

L'ASST Bergamo Est ha un territorio di riferimento identificabile con l'area orientale della provincia bergamasca; Il naturale bacino si estende dalla periferia sud-est di Bergamo a tutto il bacino dei laghi e delle valli bergamasche, che comprende 103 Comuni, con una popolazione complessiva di 385.902 abitanti sui circa 1.116.384 della Provincia Bergamasca. L'area di riferimento individuata comprende come estensione territoriale quasi il 50% della Provincia di Bergamo, mentre la popolazione complessiva è pari al 35% del totale.

L'Azienda opera in un ambito sia geografico che demografico molto diversificato, che va dalla cintura metropolitana, con una ricca zona industriale e una vasta area agricola, all'area dei laghi, caratterizzata da forte stagionalità turistica, fino all'alta montagna, con le sue difficoltà di accesso.

L'ASST Bergamo Est è strutturalmente caratterizzata dalla distribuzione delle sue molteplici strutture, sia ospedaliere che territoriali, su un'ampia area geografica, che risponde ad una logica di prossimità e che alimenta altresì un senso di appartenenza particolarmente accentuato, condiviso tra cittadini e operatori.

Dato demografico di rilievo è l'invecchiamento della popolazione bergamasca: il 21,36% della popolazione ha più di 65 anni e sia l'indice di vecchiaia che quello di invecchiamento hanno subito un trend in aumento negli ultimi anni.

L'ASST si articola in POLO OSPEDALIERO e POLO TERRITORIALE, cui afferiscono le strutture come di seguito specificato.

**POLO OSPEDALIERO**, composto da 8 Ospedali:

- Ospedale "Bolognini" di Seriate
- Ospedale "M.O.A. Locatelli" di Piario
- Ospedale "Pesenti Fenaroli" di Alzano Lombardo
- Ospedale "Briolini" di Gazzaniga
- Ospedale "SS. Capitanio e Gerosa" di Lovere
- Ospedale "Passi" di Calcinате
- Ospedale "S. Isidoro" di Trescore
- Ospedale "P.A. Faccanoni" di Sarnico

Si tratta di quattro Ospedali per pazienti acuti, a gestione diretta (Seriate, Alzano Lombardo, Piario e Lovere), uno ad attività riabilitativa a gestione diretta (Gazzaniga). L'Ospedale di Calcinате si connota sia come un Ospedale per pazienti a basso rischio, che ospita sia reparti di ricovero (Subacuti – Hospice e Riabilitazione Alcolologica - questi ultimi due gestiti attraverso la forma della Sperimentazione Gestionale pubblico-privato) e sale operatorie per piccoli interventi, sia Ospedale di Comunità così come definito dal PNNR e Casa di Comunità.

Gli Ospedali di Trescore e di Sarnico sono gestiti da soggetti privati in concessione.

In concessione a soggetti privati sono gestiti anche i servizi aziendali di nefrologia e dialisi ed il Centro di eccellenza per il trattamento della malattia di Alzheimer.

**POLO TERRITORIALE** articolato in:

- tre Distretti
- Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze.

I Distretti sono stati individuati con delibera aziendale n. 323 del 30/03/2022

## **1. DISTRETTO di Seriate e Grumello del Monte.**

Comprende l'ambito territoriale di Seriate e l'ambito territoriale di Grumello.

**Ambito Seriate** comprende i Comuni di: Albano Sant'Alessandro, Bagnatica, Brusaporto, Cavernago, Costa di Mezzate, Grassobbio, Montello, Pedrengo, Scanzorosciate, Seriate, Torre dé Roveri

**Ambito Grumello** comprende i Comuni di: Bolgare, Calcinате, Castelli Calepio, Chiuduno, Grumello del Monte, Mornico al Serio, Palosco, Telgate

La sede è a Seriate.

Al Distretto afferiscono:

E) una Centrale Operativa territoriale (Seriate)

F) tre case di comunità (Calcinante, Grumello del Monte e Seriate)

G) un Ospedale di Comunità (Calcinante)

Calcinante, quale Presidio territoriale, vede la presenza di una Casa di Comunità e di un Ospedale di Comunità.

## **2. DISTRETTO della Valle Cavallina, Monte Bronzone-Basso Sebino, Alto Sebino.**

Comprende l'ambito territoriale della Valle Cavallina, l'ambito territoriale del Monte Bronzone Basso Sebino e l'ambito territoriale dell'Alto Sebino.

**Ambito Valle Cavallina** comprende i Comuni di: Berzo S. Fermo, Bianzano, Borgo di Terzo, Carobbio degli Angeli, Casazza, Cenate Sopra, Cenate Sotto, Endine Gaiano, Entratico, Gaverina Terme, Gorlago, Grone, Luzzana, Monasterolo del Castello, Ranzanico, San Paolo d'Argon, Spinone al Lago, Trescore Balneario, Vigano S. Martino, Zandobbio

**Ambito Monte Bronzone-Basso Sebino** comprende i Comuni di: Adrara San Martino, Adrara San Rocco, Credaro, Foresto Sparso, Gandosso, Parzanica, Predore, Sarnico, Tavernola Bergamasca, Viadanica, Vigolo, Villongo

**Ambito Alto Sebino** comprende i Comuni di: Bossico, Castro, Costa Volpino, Fonteno, Lovere, Pianico, Riva di Solto, Rogno, Solto Collina, Sovere

La sede è a Trescore Balneario.

Al Distretto afferiscono:

H) due Centrali Operative Territoriali (Trescore e Lovere)

I) tre Case di Comunità (Trescore Balneario, Lovere e Sarnico)

## **3. DISTRETTO della Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve**

Comprende l'ambito territoriale di Albino- Valle Seriana e l'ambito territoriale della Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

**Ambito Albino Valle Seriana** comprende i Comuni di: Albino, Alzano Lombardo, Aviatice, Casnigo, Cazzano Sant'Andrea, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio

**Ambito Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve** comprende i Comuni di: Ardesio, Azzone, Castione della Presolana, Cerete, Clusone, Colere, Fino del Monte, Gandellino, Gorno, Gromo, Oltressenda Alta, Oneta, Onore, Parre, Piario, Ponte Nossola, Premolo, Rovetta, Schilpario, Songavazzo, Valbondione, Valgoglio, Villa d'Ogna, Vilminore di Scalve

La sede è ad Albino.

Al Distretto afferiscono:

J) due Centrali Operative Territoriali (Albino, Clusone)

K) cinque Case di Comunità (Gazzaniga, Albino, Alzano, Clusone e Vilminore di Scalve)

L) un Ospedale di Comunità (Gazzaniga)

L'attivazione di COT, Case di Comunità e Ospedali di Comunità avviene progressivamente, nell'arco del triennio 2022-2024. Nella fase di transizione le attività proprie dei Distretti continuano ad essere erogate nelle sedi territoriali ex PREEST.

### **Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze**

- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e cura presso l'Ospedale di Alzano Lombardo;
- Centro Psicosociale a Nembro, Piario e Trescore Balneario;
- Comunità Protetta Media Assistenza a Nembro;
- Comunità Riabilitativa Alta Assistenza a Piario e Sarnico;
- Centro Diurno a Trescore Balneario e Lovere;
- Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza a Trescore Balneario, Gazzaniga, Piario e Lovere
- Ser.D a Gazzaniga e Lovere.

Gli Ospedali (Presidi) gestiti, tenuto conto della loro distribuzione territoriale, sono attribuiti a tre direzioni di struttura distinte:

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di SERIATE e CALCINATE

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di ALZANO LOMBARDO e GAZZANIGA

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di PIARIO e LOVERE

I posti letto gestiti dall'Azienda assommano a 740 in degenza ordinaria e 49 in day hospital/surgery, per un totale di 789 posti letto complessivi. I posti tecnici per SubAcuti gestiti direttamente, sempre da assetto attuale, sono complessivamente 52.

**Competenze, attività e grado di autonomia attribuite alla struttura:**

La Struttura Complessa di Oncologia Medica dell'Ospedale di Alzano Lombardo è inserita nell'ambito del Dipartimento Area Medica ed è stata identificata quale Struttura Complessa sulla base dei seguenti fattori di complessità:

- strategicità rispetto alla mission aziendale;
- complessità e specializzazione delle materie o delle patologie trattate;
- complessità del sistema di relazioni intra ed extra aziendale
- interdisciplinarietà;
- servizi sul territorio;
- livello di autonomia e responsabilità
- rilevanza economica ed autonomia delle risorse gestite.

La Struttura si occupa in particolare delle seguenti attività:

- Linfomi Hodgkin e non-Hodgkin
- Malattie mieloproliferative
- Tumori colon-retto
- Tumori gastrici
- Tumori esofago
- Tumori vie biliari e colecisti
- Epatocarcinomi
- Tumori pancreas
- Tumori rene ed apparato genito-urinario (uretere, vescica, prostata, testicolo)
- Tumori apparato ginecologico (utero, ovaie ed annessi)
- Tumori mammella
- Tumori polmone e mesoteliomi pleurici
- Tumori testa-collo
- Tumori tiroide
- Melanomi e non melanomi
- Sarcomi
- Tumori cerebrali
- Gestione dolore oncologico
- Gestione terapie di supporto e nutrizionale
- Servizio di psiconcologia (pz degenti e care-giver)
- Ecografia diagnostico-operativa
- Attività ambulatoriale interna ed esterna per prime diagnosi e follow-up oncologico
- Consulenze oncologiche su tutti i reparti dell'Azienda Ospedaliera e gestione multidisciplinare dei casi clinici

La SC è inserita nell'ambito del Dipartimento inter provinciale oncologico (DIPO) finalizzato alla promozione ed integrazione a livello provinciale delle competenze professionali, delle strutture e delle risorse tecnologiche che operano in campo oncologico, per assicurare qualità ed efficienza nella prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione dei pazienti con patologia oncologica.

Alla Struttura è attribuita autonomia nella gestione delle risorse e del budget assegnato dal Direttore del Dipartimento.

**Responsabilità**

Responsabilità di risultato, responsabilità di spesa e di gestione risorse.

E' intrinseca alla contrattazione di budget nella quale confluiscono l'individuazione dei progetti e degli obiettivi specifici aziendali (obiettivi di attività - di costo - di qualità) per l'attuazione di quanto previsto dal piano delle regole e degli obiettivi di mandato del Direttore Generale, anche attraverso step periodici e stati di avanzamento. La valutazione individuale misura il grado di partecipazione, del dirigente di struttura, nella realizzazione del risultato atteso.

**Raccordo con altre strutture a presidio delle funzioni a carattere trasversale**

La Struttura collabora attivamente e si rapporta con le UU.OO. del Dipartimento nonché con le UU.OO. degli altri Dipartimenti e dei Presidi Territoriali.

E' funzionalmente inserita nell'ambito del Dipartimento Funzionale di prevenzione per le attività legate allo screening oncologico

**PROFILO SOGGETTIVO:** *(declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni in relazione alla mission della struttura sopra descritta).*

È richiesta una solida competenza clinico-assistenziale nella diagnosi, cura e presa in carico globale del paziente oncologico, con attenzione alla continuità assistenziale, alla personalizzazione dei trattamenti e all'adozione di protocolli terapeutici aggiornati secondo le linee guida nazionali e internazionali.

Il candidato deve avere dimostrata capacità di operare all'interno di team multidisciplinari e di coordinare Gruppi Oncologici Multidisciplinari (GOM), nonché di partecipare attivamente alla progettazione, implementazione e monitoraggio di Percorsi Diagnostico-Terapeutici Assistenziali (PDTA), promuovendo un'integrazione effettiva tra ospedale e territorio.

Sono richieste competenze organizzative e gestionali, nella gestione delle risorse umane, nel governo clinico e nella promozione della qualità e sicurezza delle cure.

Il candidato dovrà dimostrare attitudine alla collaborazione interprofessionale e interaziendale, con particolare riferimento alla partecipazione attiva nella **Rete Oncologica Lombarda**, nei **Dipartimenti Oncologici Provinciali (DIPO)** e nella rete di patologia oncologica, favorendo il coordinamento e l'integrazione tra i diversi presidi ospedalieri dell'ASST e con gli altri attori del sistema sanitario regionale.

Costituiscono titoli preferenziali:

- la partecipazione a studi clinici multicentrici e attività di ricerca traslazionale;
- la conoscenza dei modelli organizzativi innovativi (es. Breast Unit, fast-track oncologico, day hospital integrato, oncologia territoriale);
- la capacità di promuovere l'innovazione digitale in oncologia (es. teleconsulto, refertazione condivisa, cartella clinica oncologica informatizzata).

Completano il profilo: visione strategica, capacità di pianificazione, leadership partecipativa, orientamento al miglioramento continuo e conoscenza delle normative sanitarie regionali e azionali

Il profilo professionale, così come sopra declinato, è trasmesso formalmente alla Commissione all'atto di insediamento della stessa, prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La Commissione stabilisce, inoltre, che il colloquio si svolgerà dopo l'esame dei curricula dei candidati per consentire di tener conto degli elementi in esso contenuti ai fini della migliore valutazione delle esperienze professionali documentate; tale valutazione riguarderà distintamente le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative dei candidati con riferimento:

- 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- 4) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- 5) all'attività didattica presso istituti per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- 6) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

La valutazione dei curricula riguarderà, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina oggetto d'esame, edita su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché l'impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione, rileva che, entro il termine di scadenza del bando, hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso di cui trattasi i seguenti candidati:

1. Cotroneo Gianluca, nato a OMISSIS
2. Iaculli Alessandro, nato a OMISSIS

### 3. Spada Daniele, nato a OMISSIS

Sulla base della documentazione presentata e delle dichiarazioni rese dai candidati la Commissione stabilisce che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti.

L'ammissione o l'esclusione dalla selezione verrà comunicata ai candidati presenti.

La Commissione quindi predispone n. 3 buste contenenti ciascuna due domande di cui una inerente la disciplina e una riguardante la parte gestionale, come di seguito indicato:

#### **Quesito A**

1. Terapia di seconda linea metastatica tumore della mammella molecular-driven.
2. Come immagina l'evoluzione della SC Oncologia nei prossimi 3-5 anni, alla luce delle reti oncologiche regionali e del potenziamento dell'assistenza territoriale? Quali priorità strategiche ritiene imprescindibili per garantire continuità di cura e sostenibilità?

#### **Quesito B**

1. Le terapie target del NSCLC e la diagnostica molecolare.
2. Come valuta l'introduzione di una nuova terapia oncologica o di un nuovo dispositivo? Quali elementi considererebbe in un'analisi HTA (Health Technology Assessment) a livello di SC?

#### **Quesito C**

1. Quali sono i parametri biologici necessari all'oncologo per stabilire la terapia della malattia metastatica nel tumore del colon retto.
2. Data una situazione di risorse limitate (personale, posti letto, tecnologie) quali criteri adotterebbe per allocarle in modo ottimale e come motiverebbe il personale durante un periodo di pressione organizzativa?

I quesiti timbrati e siglati dai componenti di commissione presenti e dalla segretaria sono inseriti in buste siglati sui lembi dai componenti della Commissione presenti, dal Direttore Sanitario e dalla segretaria.

Alle ore 09.48 si procede a verificare la presenza dei candidati convocati nonché l'identità dei medesimi mediante esibizione di idoneo documento.

Risultano presenti tutti i candidati.

Ai candidati presenti viene comunicato l'esito dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

La Commissione procede, quindi, ad esaminare la documentazione prodotta dai candidati ammessi e presenti alla selezione e ad attribuire il punteggio riferito al curriculum esprimendo il giudizio riportato nelle schede individuali che saranno allegate al presente verbale.

Alle 10.39 i candidati presenti vengono fatti accomodare nella sala.

Un candidato designato dagli altri, viene invitato ad estrarre la busta contenente le domande che saranno oggetto del colloquio. Il dott. Iaculi Alessandro estrae la busta contenente il quesito C.

Il contenuto delle altre buste contenenti i quesiti A e B, non estratte, viene letto ai candidati e sottoscritto dal dott. Iaculi.

Si comunica ai candidati che la selezione avverrà chiamando i candidati secondo l'ordine alfabetico.

Alle ore 11.44 ha inizio il colloquio con il dott. Cotroneo Gianluca e si procede successivamente in ordine alfabetico.

Al termine la Commissione provvede all'unanimità all'attribuzione del punteggio relativo al colloquio, come riportato nelle schede individuali allegate.

Conseguentemente la Commissione, sulla base della valutazione del curriculum e della risultanza dei colloqui riportate nelle schede allegate formula la seguente graduatoria:

1. Iaculi Alessandro idoneo con punti .....

2. Spada Daniele idoneo con punti .....
3. Cotroneo Gianluca idoneo con punti .....

Vista la DGR X/553 del 02/08/2013 che prevede che “dalle operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redige l’apposito verbale che completate le operazioni condotte, con la relazione sintetica, devono essere pubblicate sul sito internet aziendale”, la Commissione ritiene assolto tale adempimento con la pubblicazione del presente verbale sul sito internet aziendale.

La Commissione dichiara chiusi i lavori alle ore 12,20.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE f.to *Dott.ssa Schena Marina*

IL COMPONENTE f.to *Dott. Galliano Marco*

IL COMPONENTE f.to *Dott. Amoroso Domenico*

IL DIRETTORE SANITARIO f.to *Dott.ssa Riacciardella Bianca*

IL SEGRETARIO f.to *Villa Michela*

L’originale della presente dichiarazione è conservato presso SS Gestione Giuridica- Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane – *Ufficio Concorsi*.