

Sistema Socio Sanitario



**Regione  
Lombardia**

**ASST Bergamo Est**

**AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE (ASST)  
DI BERGAMO EST**

---

Sede: 24068 - Seriate (BG) - Via Paderno, n. 21  
C.F. - P.I. n. 04114380167

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

---

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DIPARTIMENTALE/AZIENDALE "MALATTIE INFIAMMATORIE CRONICHE INTESTINALI" AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 1, PAR. II - C.C.N.L. 2019/2021 AREA SANITÀ.**

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che l'Azienda ha reso nota la volontà di procedere al conferimento di un incarico dirigenziale di Altissima professionalità dipartimentale/aziendale "Malattie infiammatorie croniche intestinali", ai sensi dell'art. 22, comma 1, par. II C.C.N.L. 2019/2021 Area Sanità e del "Regolamento Aziendale concernente le procedure di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali e le procedure di valutazione", con avviso interno pubblicato sul sito internet aziendale, nella sezione *"avvisi, concorsi, bandi, gare e appalti/concorsi e avvisi pubblici"*, con scadenza 26/09/2025;

**RILEVATO** che, per il suddetto incarico, è pervenuta un'unica domanda da parte dipendente Dott.ssa Cosimo Paola;

**DATO ATTO** che in data 24/11/2025 si è riunita la Commissione individuata ai sensi del regolamento aziendale e incaricata della valutazione della candidata all'avviso, la quale, previo accertamento dei requisiti di ammissione, ha predisposto apposito verbale delle operazioni, nonché la scheda di valutazione della candidata, depositati agli atti della SS Gestione Giuridica - Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane.

**RICORDATO** che l'incarico professionale di Altissima professionalità dipartimentale/aziendale si caratterizza per la gestione a livello aziendale/dipartimentale di processi operativi e/o di controllo e/o di consulenza e/o studio che richiedono altissima competenza tecnico specialistica difficilmente intercambiabile in ambito aziendale e del SSR, con eventuale gestione di team operativi o di progetto. L'incarico si caratterizza

per l'elevata strategicità a livello aziendale e per la piena autonomia nella gestione dei processi tecnico-specialistici di competenza;

**VISTA** la valutazione positiva del Collegio Tecnico del 05/11/2025;

**VISTO** il verbale, depositato presso la SS Gestione Giuridica –Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane, contenente la scheda di valutazione della candidata presente e idonea al colloquio, Dott.ssa Cosimo Paola, trasmesso in data 24/11/2025 alla Direzione Generale;

**PRESO ATTO** che il Direttore Generale ha comunicato la volontà di conformarsi alle valutazioni espresse dalla Commissione e ha, pertanto, individuato nella Dott.ssa Cosimo Paola il Dirigente a cui attribuire l'incarico;

**PRESO ATTO** che con la firma della delibera, la Dr.ssa Cristina Cervieri, Responsabile della SS Gestione Giuridica - Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane, attesta la regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs n.286/1999;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere per quanto sopra esposto;

**SENTITO** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, ai sensi della normativa vigente;

## **D E L I B E R A**

Per le motivazioni indicate in premessa che qui intendono richiamate:

- 1) di prendere atto dei contenuti del verbale redatto dalla Commissione in data 24/11/2025, nonché della valutazione espressa dalla stessa riguardo alla candidata;
- 2) di individuare, altresì, quale destinataria dell'incarico professionale di Altissima professionalità dipartimentale/aziendale "Malattie infiammatorie croniche intestinali", ai sensi dell'art. 22, comma 1, par. II C.C.N.L. 2019/2021 Area Sanità e del "Regolamento Aziendale concernente le procedure di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali e le procedure di valutazione", la dott.ssa Cosimo Paola;
- 3) che l'incarico professionale di Altissima professionalità dipartimentale/aziendale si caratterizza per la gestione a livello aziendale/dipartimentale di processi operativi e/o di controllo e/o di consulenza e/o studio che richiedono altissima competenza tecnico specialistica difficilmente intercambiabile in ambito aziendale e del SSR, con eventuale gestione di team operativi o di progetto. L'incarico si caratterizza per l'elevata strategicità a livello aziendale e per la piena autonomia nella gestione dei processi tecnico-specialistici di competenza;
- 4) di fissare al **16/12/2025** la decorrenza dell'incarico, della durata di 5 anni, secondo quanto previsto dall'art. 23, c. 4 C.C.N.L. 2019/2021 Area Sanità, con possibilità di rinnovo previa valutazione positiva a fine incarico e previa sottoscrizione di apposito contratto;
- 5) di imputare gli oneri conseguenti al presente provvedimento al fondo incarichi dell'Area Sanità;

- 6) di demandare al Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane le attività connesse alla stipula del relativo contratto con il dirigente indicato al punto 2) del deliberato;
- 7) di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente provvedimento è la Dr.ssa Cristina Cervieri, Responsabile della SS Gestione Giuridica - Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 8) di comunicare la decisione alle persone, SS.CC. e Servizi dell'Azienda interessati.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dr.ssa Angela Colicchio**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Dott.ssa Bianca Ricciardella**

**IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO**

**Dr.ssa Laura Aurora Lodetti**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Marco Passaretta**

|               |             |
|---------------|-------------|
| <b>CIG:</b>   | <b>CUP:</b> |
| <b>Conti:</b> |             |

S.S GESTIONE GIURIDICA-  
FORMAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:Cristina Cervieri

Documento informatico ai sensi dell'art. 15 della L. 7/8/1990 n.241 come modificato da D.L. 18/10/2012 n.179 e dal D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e norme collegate, firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n.82.