

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Bergamo Est

**AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE (ASST)  
DI BERGAMO EST**

---

Sede: 24068 - Seriate (BG) - Via Paderno, n. 21  
C.F. - P.I. n. 04114380167

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

---

**OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO - PER TITOLI E COLLOQUIO - PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER LA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA PER ATTIVITA' DI EMODINAMICA.**

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che con deliberazione n. 660 del 21/07/2025 veniva emanato il pubblico avviso - per titoli e colloquio – per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato e per ragioni sostitutive, per il profilo di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia;

**DATO ATTO** che entro la data di scadenza dell'avviso è pervenuta la domanda di partecipazione del Dott. Jeva Francesco, in possesso dei requisiti stabiliti nel bando;

**RILEVATO** che in data 08/08/2025 si è riunita la Commissione, composta secondo i criteri indicati nel provvedimento nr. 1157 del 24/12/2019, per il colloquio e la valutazione dei titoli per l'avviso di cui trattasi, la quale ha predisposto verbale delle operazioni;

**LETTO** il verbale delle operazioni selettive dal quale si evince che il Dott. Jeva Francesco è risultato idoneo al colloquio;

**VISTO** il CCNL Area Sanità;

**ATTESO** che con deliberazione di Giunta Regionale n. XII/4833 del 01/08/2025 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 -2027 dell'ASST;

**RITENUTO** di procedere alla stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato e per ragioni sostitutive per il profilo di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, con il candidato Jeva Francesco;

**DATO ATTO** che l'assunzione è compatibile con il citato PTFP;

**VERIFICATO** che il costo dell'assunzione di cui trattasi è compatibile con il budget del personale dipendente;

**PRESO ATTO** che, con la firma della delibera, il Dirigente della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dr.ssa Elena Reduzzi, attesta la regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, corredata dall'attestazione di regolarità contabile espressa dal Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere per quanto sopra esposto;

**SENTITO** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario ai sensi della normativa vigente;

### **DELIBERA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono interamente richiamate,

- 1 di recepire il verbale, rassegnato in data 08/08/2025 dalla Commissione incaricata per il colloquio e la valutazione dei titoli, dell'avviso - per titoli e colloquio - per il Profilo Professionale di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, depositato agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dal quale si evince che il Dott. Jeva Francesco è risultato idoneo al colloquio;
- 2 di procedere pertanto alla stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato e per ragioni sostitutive, per il profilo di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia con il candidato Jeva Francesco;
- 3 di imputare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento ai conti economici riferiti alla gestione del personale della contabilità generale dell'esercizio di competenza;
- 4 di prendere atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è compresa nel budget della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per l'anno 2025;
- 5 di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente provvedimento è la Dr.ssa Elena Reduzzi, Dirigente Amministrativo della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, giusta delega di funzioni del Direttore ad interim della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane datata 10/12/2024 per le attività descritte nell'ambito del POAS 2022-2024 all'interno della SS Gestione Economico Previdenziale del Personale;
- 6 di comunicare la decisione alle persone, UU.OO. e Servizi dell'Azienda interessati.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dr.ssa Angela Colicchio**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Dott.ssa Bianca Ricciardella**

**IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO**

**Dr.ssa Laura Aurora Lodetti**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Marco Passaretta**

|  |             |
|--|-------------|
| <b>CIG:</b>  | <b>CUP:</b> |
| <b>Conti:</b> Stipendi (Il costo verrà assunto in sede di liquidazione degli stipendi) |             |

S.S GESTIONE GIURIDICA-  
FORMAZIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:Elena Reduzzi

Documento informatico ai sensi dell'art. 15 della L. 7/8/1990 n.241 come modificato da D.L. 18/10/2012 n.179 e dal D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e norme collegate, firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n.82.