



## Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG

Delibera nr. 535 DEL 17/06/2025

VERBALE DEL 17 LUGLIO 2025 - ORE 15.30 – AULA FORMAZIONE

Il giorno 17 luglio 2025 alle ore 15.30 si è riunito presso l'Aula Formazione della Sede Ammi.va il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, convocato con comunicazione del 20 giugno 2025, con il seguente ordine del giorno:

- 1) presentazione nuova composizione *Comitato*;
- 2) presentazione nuovo Presidente e nomina Vice Presidente;
- 3) varie ed eventuali.

Si allega il foglio firma dei componenti presenti.

Alla riunione sono presenti altresì:

- Dott.ssa Luisa Giuseppina Giuliano (presidente uscente) – Dirigente SS Coordinamento Disabilità e Fragilità
- De Marco Elena – Assistente Amministrativo SS Coordinamento Disabilità e Fragilità
- Dr.ssa Elena Reduzzi – Dirigente SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Dr.ssa Cristina Cervieri – Dirigente SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

\*\*\*\*\*

### 1) **Presentazione nuova composizione *Comitato***

La Dott.ssa Giuliano si presenta ai nuovi componenti del CUG e afferma che farà un passaggio di consegne con il nuovo Presidente individuato, Dott.ssa Zanga, rispetto alle attività CUG attualmente in itinere.

Tutti i componenti presenti si presentano.

Le Dr.sse Reduzzi e Cervieri si presentano e affermano che la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane è a disposizione del *Comitato* per qualsiasi necessità.

La Dott.ssa Giuliano richiama due attività CUG in essere:

- progettazione corso FAD
- progetto “Psicologia del Lavoro” (in collaborazione con Ing. Bisazza e tavolo tecnico appositamente costituito)

La Dott.ssa Giuliano precisa altresì che lo scorso anno, con delibera nr. 373 del 13/06/2024, è stata nominata la Consigliera di Fiducia - Dr.ssa Daniela Merola (Responsabile f.f. SC Affari Generali e Legali)

- con incarico triennale eventualmente rinnovabile ed è stato approvato il “Codice di condotta dell’ASST Bergamo Est” in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni, delle molestie e del mobbing.

La Dott.ssa Giuliano sottolinea che tra i principali obiettivi del CUG c’è quello di sensibilizzare tematiche quali mobbing, stress da lavoro, burnout, conciliazione vita – lavoro. Il *Comitato* può essere inoltre un momento di focus su eventuali problematiche da attenzionare.

\*\*\*\*\*

## 2) Presentazione nuovo Presidente e nomina Vice Presidente

La Dott.ssa Zanga, individuata quale nuovo Presidente del *Comitato* con delibera nr. 535 del 17/06/2025, si presenta ai componenti.

Si procede quindi all’elezione del Vice Presidente: i componenti presenti, all’unanimità, eleggono la Dr.ssa Ottavia De Marco, con funzioni di sostituzione del Presidente nei casi di assenza o impedimento.

\*\*\*\*\*

## 3) Varie ed eventuali

- La Dr.ssa Reduzzi propone al Presidente di incontrare il NVP alla luce delle rilevanti tematiche di cui si occupa il *Comitato*. Alla prossima riunione del NVP è già inserito all’odg il CUG.
- Il Coordinatore RSU, componente supplente di parte sindacale, propone al Presidente di conoscere l’esecutivo RSU alla prossima riunione programmata.

\*\*\*\*\*

Il *Comitato* si aggiorna al fine di fissare la data del prossimo incontro.

La riunione si chiude alle ore 16.30

PRESIDENTE CUG

Dott.ssa Cristina Zanga

firmato

Allegato: c.s.