

**“COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI – CUG - ”**

**VERBALE DEL 28 aprile 2015 – ore 15.00**

**Parte pubblica:**

**PRESENTI**

1. Gherardi Flavia	Qualità	Sede
2. Bisazza Michele	Servizio Prevenzione Protezione	Alzano L.
3. Alborghetti Adriana	S.I.T.R.A.	Sede
4. Reduzzi Elena	Gestione Risorse Umane	Sede
5. Terzi Antonio	Cardiologia	Seriante
6. Persico Alessandro	CED	Seriante
7. Bettinaglio Maria Silvia	Igiene Ospedaliera	Seriante
8. Minuti Danilo	Gestione Risorse Umane	Sede

**ASSENTI CON GIUSTIFICA**

1. Signori Marino	Medicina del Lavoro	Seriante
2. Conca Cinzia	Medicina Generale	Seriante
3. Alborghetti Luisa	Direzione Medica FERB	Trescore B.

**Parte sindacale:**

**PRESENTI**

1. Piantoni Rossana	CGIL
2. Pandolfi Gianalberto	CISL FPS
3. Tuveri Eugenio	FESMED
4. Ferro Patrizia	FIALS

**ASSENTI CON GIUSTIFICA**

1. Bonzi Delia	SINAFO
2. Scalisi Lionello	FIALS MEDICI / ANPO / ASCOTI
3. Pezzali Elena	CISL MEDICI
4. Cazzato Mariagrazia	AUPI
5. Gualteroni Carlo	CIMO ASMD
6. Bergamelli Emanuela	UIL FPL
7. Gualeni Lionello	AUPI
8. Marchesi Adele	NURSIND

**Argomenti all’ordine del giorno:**

1. Format “Pari Opportunità” annualità 2014 - Dipartimento Funzione Pubblica e Relazione 2014 del CUG: presentazione e discussione;
2. Indagine di Clima e Benessere organizzativo: analisi dei risultati dell’indagine condotta nel 2014 dall’Università Cattolica di Milano per conto di AGENAS
3. Varie ed eventuali.

Introduce il primo argomento all’ordine del giorno la Dott.ssa Elena Reduzzi che, come componente e segretario del comitato, si è occupata della stesura della **Relazione Annuale – attività anno 2014- del CUG**

In linea con quanto disposto dalle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, è stata redatta la relazione, riferita al periodo 01/01/2014 – 31/12/2014, tenendo conto della dettagliata situazione del personale

dell'Azienda relativamente all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche.

I componenti del Comitato, ai quali viene consegnata copia della relazione, giungono a condividere ed approvare la **Relazione Annuale – attività anno 2014- del CUG**, che verrà formalmente trasmessa alla Direzione Strategica Aziendale.

La dott.ssa Gherardi conclude ribadendo la fattiva collaborazione anche per l'anno 2014 con la Medicina del Lavoro e il Servizio Prevenzione e Protezione ed aggiunge che per quanto riguarda lo "Sportello Ascolto" – servizio previsto nell'ambito del "Percorso Disagio Lavorativo" e gestito dal Dr Gualeni Lionello (dirigente psicologo già attivo nell'ambito del Servizio Ascolto e Mediazione) - 18 persone hanno usufruito del servizio da quando il CUG ha promosso e realizzato l'attivazione del servizio.

La Dott.ssa Gherardi procede con la trattazione del 2° argomento all'ordine del giorno relativo ai **Risultati "Indagine di Clima e Benessere Organizzativo 2014"** facendo a riguardo una breve premessa:

- l'indagine è stata condotta in collaborazione con l'Università Cattolica di Milano, incaricata da AGENAS a svolgere una ricerca nell'A.O. "Bolognini" con l'obiettivo di rilevare il clima e la qualità delle relazioni nella vita lavorativa somministrando ai lavoratori un questionario (anonimo) dal quale emergesse la loro opinione e la loro valutazione;
- l'Università Cattolica di Milano ha condotto la ricerca in altre sei aziende che da indagini precedenti condotte da AGENAS si sono distinte in tema di performance management e ciclo delle performance;
- per l'indagine è stato estratto un campione di 1000 dipendenti a tempo indeterminato, in modo casuale con il metodo sistematico, rappresentativo delle varie categorie di lavoratori presenti in azienda;

La dott.ssa Gherardi prosegue presentando le slides che riportano i risultati dell'indagine, al fine di raccogliere le osservazioni del CUG sull'argomento, che si aggiungeranno a quelle del Gruppo aziendale sullo stress lavoro correlato e al focus group di lavoro sul clima.

Emerge che:

- la nostra Azienda ha risposto con una discreta/buona partecipazione e risulta nella percentuale in media rispetto alle altre 6 aziende coinvolte;
- la soddisfazione generale per il clima di lavoro in Azienda è positiva: percentuale complessiva di giudizi sufficiente, abbastanza, molto pari al 63,6%;
- risulta dubbia la comprensione della domanda relativa all'assegnazione degli obiettivi individuali poiché di fatto vengono assegnati formalmente obiettivi individuali solo al personale delle aree della dirigenza;
- c'è soddisfazione rispetto alle proposte formative aziendali;
- l'indice di efficacia nella comunicazione e nell'apprendimento risulta basso (47%): l'aspetto relazionale rappresenta il punto debole/critico;
- l'indice di coinvolgimento risulta altrettanto basso (46,6%): sarà necessario lavorare sulla comunicazione individuale (anche attraverso la restituzione dei risultati/riscontro sul lavoro svolto)
- l'indice di esaurimento psicofisico non è alto, ma risulta più accentuato per i dirigenti medici e i collaboratori dei Responsabili di Struttura complessa; la classe d'età che ha espresso il maggior indice è quella dei 35 – 44 anni, verosimilmente in relazione ad aspettative di progressione lavorativa non soddisfatte

La riunione si chiude alle ore 16.15.

Il Segretario Verbalizzante  
F.to dr.ssa Elena Reduzzi