

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE "BERGAMO EST"

Via Paderno - 21 - 24068 SERIATE (Bg) -

C.F. - P.IVA: 04114380167

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI PER
L'ATTRIBUZIONE DI NR. 1 INCARICO A DI DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA
COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI ANATOMIA PATOLOGICA PER LA
CORRISPONDENTE SC OSPEDALE DI SERIATE**

L'anno **DuemilaVenticinque** il giorno **Sedici** del mese di **Ottobre** alle ore **09,00** presso la Sede di Via Paderno - 21 - Seriate si è riunita la Commissione incaricata della valutazione dei candidati alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa della disciplina di Anatomia Patologica per la corrispondente SC Ospedale di Seriate, nominata con determinazione n. 1716 del 17/09/2025.

La commissione risulta composta:

COMPONENTI SORTEGGIATI:

- Dott.ssa FEYLES Elda– ASL AT (Piemonte)
- Dott.ssa ZAVATTERO Carla Angela – ASL CN1 (Piemonte)
- Dott. FRAGGETTA Filippo – ASP Catania (Sicilia)

DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA:

- Dott.ssa RICCIARDELLA Bianca

SEGRETARIO:

- VILLA Michela

Il Segretario comunica che sono state acquisite agli atti della Commissione le dichiarazioni rese da tutti i Componenti in merito:

- all'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile;
- all'inesistenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I (dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione) del titolo II (delitti contro la pubblica amministrazione) del libro secondo del codice penale;
- all'insussistenza di situazioni di cui all'art. 35 comma 3 lettera e) del D.Lgs 165/01.

La Commissione, in base a quanto disposto dall'art. 15 c. 7 bis lett. a) del D.Lgs 502/92, procede ad eleggere all'unanimità il Presidente con maggiore anzianità di servizio tra i 3 componenti sorteggiati.

La Commissione prende visione delle dichiarazioni rilasciate dai componenti in merito all'anzianità di servizio in qualità di Direttore di Struttura Complessa ed individua la dott.ssa Feyles Elda, quale presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza nonché della composizione della Commissione dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione:

- della delibera dell'ASST di Bergamo Est n. 493 del 30/05/2025 di emanazione dell'avviso di cui trattasi;
- della determinazione n. 1716 del 17/09/2025 di nomina della Commissione;
- del testo del bando dell'avviso pubblico per titoli e colloquio pubblicato sulla G.U. Serie Speciale Concorsi n. 52 del 04/07/2025, scaduto il 04/08/2025 ed in particolare del profilo oggettivo e soggettivo del candidato come riportato nel bando stesso;

- della convocazione ai candidati per il colloquio del giorno 16 ottobre 2025 alle ore 09,45, pubblicata sul sito internet aziendale così come previsto dal bando.
L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997 è a cura della Commissione;
- delle norme di legge e di regolamento che disciplinano la presente procedura ed in particolare: delle disposizioni contenute nel D.P.R. 484/1997, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992, modificato dall'art. 20 della L. 118/2022, della Circolare nr. 1221 del 10/05/1996 del Ministero della Sanità, del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012 e della D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione prende atto che, secondo quanto stabilito nel bando, ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- a) curriculum punteggio massimo 40 punti
- b) colloquio punteggio massimo 60 punti: la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Decide altresì che i 40 punti della parte curriculare saranno suddivisi in:

- **Massimo 20 punti** per la casistica delle specifiche esperienze ed attività professionali che devono fare riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello Responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera, secondo i contenuti dell'art. 6 del DPR 484/97, verrà valutata con un giudizio complessivo dalla Commissione.
- **Massimo 20 punti per la parte strettamente curriculare e nello specifico:**
 - Il servizio reso presso Aziende del SSN verrà valutato punti 1,00 all'anno se nella disciplina messa a concorso o in disciplina equipollente o affine e 0,50 punti all'anno se in altra disciplina;
 - Ulteriore specializzazione di Area dei servizi punti 1,00 ognuna, specializzazione di altra area punti 0,50 ognuna;
 - La Commissione riconosce alla posizione apicale di responsabilità punti 2,00 per all'anno;
 - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice Dipartimentale punti 1,00 all'anno;
 - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice punti 0,50 all'anno;
 - Il servizio militare svolto in qualità di sanitario medico viene valutato 0,30 all'anno;
 - Il possesso del corso di formazione manageriale viene valutato 0,5 se in corso di validità e 0.25 se effettuato ma non rivalidato;
 - La partecipazione a soggiorni di studio e di addestramento professionale contrattualizzato di durata non inferiore ai 3 mesi (nel quale non rientrano periodi di volontariato e/o tirocinio) ed a master universitari o corsi di perfezionamento conclusi e se attinenti. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni ed è complessiva
 - L'attività didattica/docenza a master/corsi nella quale non rientra l'attività di organizzazione/tutor viene valutata, se attinente e presso Università, e solo se indicate le ore di docenza: punti 0,005 ora se svolte presso Scuole di Specialità e Corso di laurea di Medicina e chirurgia o a Corsi di laurea delle classi connesse al percorso sanitario (SNT). La valutazione è riferita agli ultimi 10 anni;
 - La Commissione, se attinente, decide di valutare la partecipazione a corsi/convegni/congressi/meeting in qualità di relatore/Responsabile scientifico. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,005 a corso e solo se attinenti alla disciplina bandita.
 - La Commissione, se attinente, decide di valutare la globalità del percorso formativo (corsi/convegni/congressi/meeting) come discente. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,001 a corso e solo se attinente alla disciplina bandita.
 - La Commissione decide di valutare le pubblicazioni riferendosi a quelle degli ultimi 10 anni. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni e solo se attinenti alla disciplina bandita e se le stesse hanno le caratteristiche di pubblicazione: punti 0,05 a pubblicazione;

I componenti della Commissione di comune accordo stabiliscono che il colloquio deve vertere su argomenti inerenti la disciplina oggetto dell'avviso in argomento nonché sui compiti, ivi compresi quelli organizzativi e di direzione, propri dell'incarico da conferire in modo da consentire l'accertamento della preparazione professionale, manageriale e di direzione dei candidati medesimi.

La Commissione stabilisce altresì che quanto sopra sarà comunque valutato in corrispondenza del fabbisogno della SC Anatomia Patologica Ospedale di Seriate e per questo fa espresso richiamo a quanto stabilito nel bando:

PROFILO OGGETTIVO: *declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche [descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura, in conformità a quanto previsto dal POAS 2022-2024 adottato dall'ASST Bergamo Est, con deliberazione n. 892 del 15.09.2022 e successivamente modificato con deliberazione n. 866 del 05/12/2024 a seguito di autorizzazione regionale intervenuta con DGR XII/3348 del 11/11/2024]*

L'ASST Bergamo Est ha un territorio di riferimento identificabile con l'area orientale della provincia bergamasca; Il naturale bacino si estende dalla periferia sud-est di Bergamo a tutto il bacino dei laghi e delle valli bergamasche, che comprende 103 Comuni, con una popolazione complessiva di 385.902 abitanti sui circa 1.116.384 della Provincia Bergamasca. L'area di riferimento individuata comprende come estensione territoriale quasi il 50% della Provincia di Bergamo, mentre la popolazione complessiva è pari al 35% del totale.

L'Azienda opera in un ambito sia geografico che demografico molto diversificato, che va dalla cintura metropolitana, con una ricca zona industriale e una vasta area agricola, all'area dei laghi, caratterizzata da forte stagionalità turistica, fino all'alta montagna, con le sue difficoltà di accesso.

L'ASST Bergamo Est è strutturalmente caratterizzata dalla distribuzione delle sue molteplici strutture, sia ospedaliere che territoriali, su un'ampia area geografica, che risponde ad una logica di prossimità e che alimenta altresì un senso di appartenenza particolarmente accentuato, condiviso tra cittadini e operatori.

Dato demografico di rilievo è l'invecchiamento della popolazione bergamasca: il 21,36% della popolazione ha più di 65 anni e sia l'indice di vecchiaia che quello di invecchiamento hanno subito un trend in aumento negli ultimi anni.

L'ASST si articola in POLO OSPEDALIERO e POLO TERRITORIALE, cui afferiscono le strutture come di seguito specificato.

POLO OSPEDALIERO, composto da 8 Ospedali:

- Ospedale "Bolognini" di Seriate
- Ospedale "M.O.A. Locatelli" di Piario
- Ospedale "Pesenti Fenaroli" di Alzano Lombardo
- Ospedale "Briolini" di Gazzaniga
- Ospedale "SS. Capitanio e Gerosa" di Lovere
- Ospedale "Passi" di Calcinате
- Ospedale "S. Isidoro" di Trescore
- Ospedale "P.A. Faccanoni" di Sarnico

Si tratta di quattro Ospedali per pazienti acuti, a gestione diretta (Seriate, Alzano Lombardo, Piario e Lovere), uno ad attività riabilitativa a gestione diretta (Gazzaniga). L'Ospedale di Calcinате si connota sia come un Ospedale per pazienti a basso rischio, che ospita sia reparti di ricovero (Subacuti – Hospice e Riabilitazione Alcolologica - questi ultimi due gestiti attraverso la forma della Sperimentazione Gestionale pubblico-privato) e sale operatorie per piccoli interventi, sia Ospedale di Comunità così come definito dal PNNR e Casa di Comunità.

Gli Ospedali di Trescore e di Sarnico sono gestiti da soggetti privati in concessione.

In concessione a soggetti privati sono gestiti anche i servizi aziendali di nefrologia e dialisi ed il Centro di eccellenza per il trattamento della malattia di Alzheimer.

POLO TERRITORIALE articolato in:

- tre Distretti
- Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze.

I Distretti sono stati individuati con delibera aziendale n. 323 del 30/03/2022

1. DISTRETTO di Seriate e Grumello del Monte.

Comprende l'ambito territoriale di Seriate e l'ambito territoriale di Grumello.

Ambito Seriate comprende i Comuni di: Albano Sant'Alessandro, Bagnatica, Brusaporto, Cavernago, Costa di Mezzate, Grassobbio, Montello, Pedrengo, Scanzorosciate, Seriate, Torre dé Roveri

Ambito Grumello comprende i Comuni di: Bolgare, Calcinате, Castelli Calepio, Chiuduno, Grumello del Monte, Mornico al Serio, Palosco, Telgate

La sede è a Seriate.

Al Distretto afferiscono:

E) una Centrale Operativa territoriale (Seriate)

F) tre case di comunità (Calcinatè, Grumello del Monte e Seriate)

G) un Ospedale di Comunità (Calcinatè)

Calcinatè, quale Presidio territoriale, vede la presenza di una Casa di Comunità e di un Ospedale di Comunità.

2. DISTRETTO della Valle Cavallina, Monte Bronzone-Basso Sebino, Alto Sebino.

Comprende l'ambito territoriale della Valle Cavallina, l'ambito territoriale del Monte Bronzone Basso Sebino e l'ambito territoriale dell'Alto Sebino.

Ambito Valle Cavallina comprende i Comuni di: Berzo S. Fermo, Bianzano, Borgo di Terzo, Carobbio degli Angeli, Casazza, Cenatè Sopra, Cenatè Sotto, Endine Gaiano, Entratico, Gaverina Terme, Gorlago, Grone, Luzzana, Monasterolo del Castello, Ranzanico, San Paolo d'Argon, Spinone al Lago, Trescore Balneario, Vigano S. Martino, Zandobbio

Ambito Monte Bronzone-Basso Sebino comprende i Comuni di: Adrara San Martino, Adrara San Rocco, Credaro, Foresto Sparso, Gandosso, Parzanica, Predore, Sarnico, Tavernola Bergamasca, Viadanica, Vigolo, Villongo

Ambito Alto Sebino comprende i Comuni di: Bossico, Castro, Costa Volpino, Fonteno, Lovere, Pianico, Riva di Solto, Rogno, Solto Collina, Sovere

La sede è a Trescore Balneario.

Al Distretto afferiscono:

H) due Centrali Operative Territoriali (Trescore e Lovere)

I) tre Case di Comunità (Trescore Balneario, Lovere e Sarnico)

3. DISTRETTO della Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Comprende l'ambito territoriale di Albino- Valle Seriana e l'ambito territoriale della Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Ambito Albino Valle Seriana comprende i Comuni di: Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano Sant'Andrea, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio

Ambito Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve comprende i Comuni di: Ardesio, Azzone, Castione della Presolana, Ceretè, Clusone, Colere, Fino del Monte, Gandellino, Gorno, Gromo, Oltressenda Alta, Oneta, Onore, Parre, Piario, Ponte Nossà, Premolo, Rovetta, Schilpario, Songavazzo, Valbondione, Valgoglio, Villa d'Ogna, Vilminore di Scalve

La sede è ad Albino.

Al Distretto afferiscono:

J) due Centrali Operative Territoriali (Albino, Clusone)

K) cinque Case di Comunità (Gazzaniga, Albino, Alzano, Clusone e Vilminore di Scalve)

L) un Ospedale di Comunità (Gazzaniga)

L'attivazione di COT, Case di Comunità e Ospedali di Comunità avviene progressivamente, nell'arco del triennio 2022-2024. Nella fase di transizione le attività proprie dei Distretti continuano ad essere erogate nelle sedi territoriali ex PREEST.

Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze

- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e cura presso l'Ospedale di Alzano Lombardo;

- Centro Psicosociale a Nembro, Piario e Trescore Balneario;

- Comunità Protetta Media Assistenza a Nembro;

- Comunità Riabilitativa Alta Assistenza a Piario e Sarnico;

- Centro Diurno a Trescore Balneario e Lovere;

- Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza a Trescore Balneario, Gazzaniga, Piario e Lovere

- Ser.D a Gazzaniga e Lovere.

Gli Ospedali (Presidi) gestiti, tenuto conto della loro distribuzione territoriale, sono attribuiti a tre direzioni di struttura distinte:

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di SERIATE e CALCINATE

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di ALZANO LOMBARDO e GAZZANIGA

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di PIARIO e LOVERE

I posti letto gestiti dall'Azienda assommano a 740 in degenza ordinaria e 49 in day hospital/surgery, per un totale di 789 posti letto complessivi. I posti tecnici per SubAcuti gestiti direttamente, sempre da assetto attuale, sono complessivamente 52.

SC Anatomia Patologica Ospedale di Seriate.

Competenze, attività e grado di autonomia attribuite alla struttura:

La Struttura Complessa di Anatomia Patologica è inserita nell'ambito del Dipartimento Area dei Servizi ed è stata identificata quale Struttura Complessa sulla base dei seguenti fattori di complessità:

- strategicità rispetto alla mission aziendale;
- complessità e specializzazione delle materie o delle patologie trattate;
- complessità del sistema di relazioni intra ed extra aziendale
- interdisciplinarietà;
- servizi sul territorio;
- livello di autonomia e responsabilità
- rilevanza economica ed autonomia delle risorse gestite.

La Struttura si occupa in particolare delle seguenti attività:

ATTIVITÀ DIAGNOSTICA DI ROUTINE

ISTOLOGIA

- piccole biopsie
- pezzi operatori
- indagini immunoistochimiche per tipizzazione e determinazione di indicatori prognostici delle neoplasie
- ibridazione in situ cromogenica (cish) per la valutazione di her-2
- esami estemporanei, nella sede di priario, in sedute operatorie programmate

CITOLOGIA

- screening cervico-vaginale (pap test) convenzionale ed in fase liquida
- citologia diagnostico-clinica
- esecuzione agoaspirati di organi superficiali
- prelievi di secrezioni mammarie - indagini immunocitochimiche per tipizzazione di neoplasie

RISCONTRI DIAGNOSTICI

ATTIVITÀ DIAGNOSTICA IN URGENZA

- esame estemporaneo al criostato
- esame citologico estemporaneo
- esami istologici su piccole biopsie con processazione rapida
- esecuzione agoaspirati
- valutazione in estemporanea dell'idoneità al trapianto d'organo

Alla struttura è attribuita autonomia nella gestione delle risorse e del budget assegnato dal Direttore del Dipartimento.

Responsabilità

Responsabilità di risultato, responsabilità di spesa e di gestione risorse.

E' intrinseca alla contrattazione di budget nella quale confluiscono l'individuazione dei progetti e degli obiettivi specifici aziendali (obiettivi di attività - di costo - di qualità) per l'attuazione di quanto previsto dal piano delle regole e degli obiettivi di mandato del Direttore Generale, anche attraverso step periodici e stati di avanzamento. La valutazione individuale misura il grado di partecipazione, del dirigente di struttura, nella realizzazione del risultato atteso.

Raccordo con altre strutture a presidio delle funzioni a carattere trasversale

La Struttura collabora attivamente e si rapporta con le UU.OO. del Dipartimento e con le altre UU.OO. Aziendali.

E' funzionalmente inserita nell'ambito del Dipartimento Funzionale di prevenzione per le attività legate allo screening oncologico.

PROFILO SOGGETTIVO: *(declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni in relazione alla mission della struttura sopra descritta).*

Il candidato dovrà dimostrare di possedere specifiche competenze nell'attività specialistica ospedaliera (come desumibile dal profilo oggettivo).

Le competenze ed esperienze maturate dovranno essere supportate da idonee attestazioni.

L'articolazione polisede della ASST, nonché la forte rilevanza dell'attività chirurgica ed oncologica, richiede una significativa abilità organizzativa e gestionale anche nell'intento di garantire ai reparti la più efficiente possibile tempistica di risposta.

Ciò richiede una valutazione attenta degli aspetti sanitari e tecnologici nonché di quelli economici, con l'autorevole capacità di interfacciarsi efficientemente sia con la componente clinica che con quella amministrativa dell'ASST.

E' inoltre fondamentale il costante proprio aggiornamento tecnico, scientifico e legislativo e la capacità di indirizzo e supervisione del percorso formativo e professionale dei propri collaboratori.

La Commissione stabilisce, inoltre, che il colloquio si svolgerà dopo l'esame dei curricula dei candidati per consentire di tener conto degli elementi in esso contenuti ai fini della migliore valutazione delle esperienze professionali documentate; tale valutazione riguarderà distintamente le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative dei candidati con riferimento:

- 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- 4) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- 5) all'attività didattica presso istituti per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- 6) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

La valutazione dei curricula riguarderà, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina oggetto d'esame, edita su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché l'impatto sulla comunità scientifica.

A questo punto la Commissione, prima di procedere all'esame dei curricula dei candidati predispone n. 3 buste contenenti ciascuna due domande inerenti l'attività oggetto della selezione come di seguito indicato:

Quesito A

- Implementazione della Digital Pathology e di algoritmi di intelligenza artificiale nella pratica clinica.
- L'anatomo patologo nel PDTA della mammella

Quesito B

- Organizzazione invio esami di oncologia molecolare provenienti dalle varie sedi verso il laboratorio centrale
- Standardizzazione del referto

Quesito C

- Importanza della tracciabilità in Anatomia Patologica dalla preanalitica al referto
- Diagnostica della biopsia prostatica

I quesiti timbrati e siglati dai componenti di commissione presenti e dalla segretaria sono inseriti in buste siglati sui lembi dai componenti della Commissione presenti, dal Direttore Sanitario e dalla segretaria.

Successivamente i componenti della commissione, rilevano che, entro i termini di scadenza del bando, hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso di cui trattasi i candidati:

- 1) Cuttin Maria Serena;
- 2) D'Alessandro Emiliano;
- 3) Del Gobbo Alessandro;
- 4) Del Vecchio Marina;
- 5) Gusolfino Marino Daniel;

- 6) Incardona Paolo;
- 7) Mirra Maurizio;

Conseguentemente la Commissione procede all'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 5 del DPR 484/97 nonché dal bando di pubblico avviso dei candidati.

Dall'esame della documentazione presentata risulta che i candidati presenti sono in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione.

Alle ore 10:07 si procede quindi a verificare la presenza dei candidati convocati nonché l'identità dei medesimi mediante esibizione di idoneo documento.

Risultano presenti i dottori Gusolfino Marino Daniel e Mirra Maurizio;

Risultano assenti i dottori Cuttin Maria Serena, D'Alessandro Emiliano, Del Gobbo Alessandro, Del Vecchio Marina e Incadorna Paolo che pertanto vengono considerati rinunciatari;

Viene comunicato ai candidati presenti l'esito dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Alle ore 10.11 la commissione ammette i candidati nei locali.

Un candidato designato dagli altri, viene invitato ad estrarre la busta contenete le domande che saranno oggetto del colloquio. Il dott. Gusolfino Marino Daniel estrae la busta contenente il quesito C. Il contenuto delle altre buste contenenti i quesiti A e B, non estratte, viene letto ai candidati e sottoscritto dal dott. Gusolfino.

Si comunica ai candidati che la selezione avverrà chiamando i candidati secondo l'ordine alfabetico.

Alle ore 10.15 viene ha inizio il colloquio con il dott. Gusolfino Marino Daniel e si procede successivamente in ordine alfabetico.

Al termine la Commissione provvede all'unanimità all'attribuzione del punteggio relativo al colloquio.

Il candidato Gusolfino Marino Daniel viene dichiarato non idoneo **OMISSIS**

Il candidato Mirra Maurizio risulta idoneo al colloquio, come riportato nella scheda individuale allegata.

La Commissione procede, quindi, ad esaminare la documentazione prodotta dal candidato ritenuto idoneo e ad attribuire il punteggio riferito al curriculum esprimendo il giudizio riportato nella scheda individuale che sarà allegata al presente verbale.

Conseguentemente la Commissione, sulla base della valutazione del curriculum e della risultanza del colloquio riportata nella scheda allegata, dichiara che il dott. Mirra Maurizio consegue il punteggio di 83/100.

Vista la DGR X/553 del 02/08/2013 che prevede che "dalle operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redige l'apposito verbale che completate le operazioni condotte, con la relazione sintetica, devono essere pubblicate sul sito internet aziendale", la Commissione ritiene assolto tale adempimento con la pubblicazione del presente verbale sul sito internet aziendale.

La Commissione dichiara chiusi i lavori alle ore 11,30.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE f.to Dott.ssa Feyles Elda

IL COMPONENTE f.to Dott.ssa Zavattoni Carla Angela

IL COMPONENTE	<i>f.to Dott. Fraggetta Filippo</i>
IL DIRETTORE SANITARIO	<i>f.to Dott.ssa Riacciardella Bianca</i>
IL SEGRETARIO	<i>f.to Villa Michela</i>

L'originale del presente documento è agli atti della SS Gestione Giuridica Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane