

**ASST DI BERGAMO EST**  
**Via Paderno, 21 – 24068 Seriate (Bg)**  
**C.F. 04114380167**

***Verbale della riunione della Commissione Giudicatrice  
dell'Avviso Interno per il conferimento dell'incarico dirigenziale  
della SS Coordinamento Disabilità e Fragilità.***

L'anno **DuemilaVentesi**, il giorno **Ventisette** del mese di **Maggio** alle **ore 15:30** presso *l'Aula Concorsi – Via Paderno, 21 – 24068 Seriate – Edificio 8 – Palazzina Rosa – Piano Terra*, si è riunita la Commissione Giudicatrice dell'Avviso Interno per il conferimento dell'incarico dirigenziale della SS Coordinamento Disabilità e Fragilità.

La Commissione risulta così composta:

**Dr.ssa Lodetti Laura Aurora**     *Direttore Sociosanitario*  
**Dott. Barbato Luca**             *Direttore SC Distretto Seriate e Grumello del Monte*  
**Dott.ssa Giuliano Luisa G.**     *Direttore SC Distretto Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve*

La Commissione prende visione di quanto indicato nel bando:

La SS Coordinamento Disabilità e Fragilità è prevista quale articolazione di staff della Direzione Sociosanitaria.

## **SS COORDINAMENTO DISABILITÀ E FRAGILITÀ**

La SS si occupa del coordinamento degli interventi aziendali a supporto delle fragilità, quali la disabilità, la medicina di genere, il contrasto alla violenza.

### **Competenze e responsabilità**

- Coordina con i servizi ospedalieri e territoriali i percorsi di integrazione per pazienti disabili e fragili, inclusa la gestione delle dimissioni complesse.
- Promuove, all'interno dei diversi Dipartimenti dell'ASST, una cultura della dimissione ospedaliera che tenga in considerazione non solo la dimensione clinica ma anche quella psicologica e sociale della malattia e che riduca sempre più le dimissioni precoci o improprie e le continue ospedalizzazioni.
- Gestisce il parere medico autonomo sulle priorità di intervento in situazioni dubbie e particolarmente complessi, entrando nel merito dell'opportunità di un trasferimento in strutture più confacenti (es. subacuti, riabilitazioni o cure intermedie).
- Prende contatti di negoziazione/mediazione e di presa in carico con gli uffici territoriali competenti (questura consolati, ambasciate servizi territoriali, stakeholder, ecc).
- Coordina la gestione dei casi del mondo invisibile della marginalità (es. senza fissa dimora migranti senza permesso di soggiorno, ecc) con appropriati percorsi rispettano le necessità della persona.
- Valuta l'attuabilità di percorsi di prestazioni e servizi integrandoli sulle necessità dei/le persone con disabilità grave, ne coordina l'erogazione e monitora l'attuazione e l'efficacia.
- Favorisce l'acquisizione di strumenti facilitatori per gestione di percorsi per persone con disabilità grave e gravissima.
- Promuove e coordina percorsi per l'accoglienza e la gestione di vittime di violenza.

- Sensibilizza gli operatori sul fenomeno violenza attraverso interventi di modifica del linguaggio/stereotipi e pregiudizi
- Coordina l'approccio etnomulticulturale del fenomeno violenza e della percezione dello stesso condividendo metodiche che portino all'apertura nell'ascolto senza giudizio motivando la creazione di prassi, procedure, PDTA.
- Promuove progetti di aggiornamenti e formazione in modo trasversale e campagne di sensibilizzazione ad hoc.
- Partecipa ai tavoli interistituzionali per la creazione di protocolli operativi su tematiche la cui gestione richiede un raccordo con altre istituzioni quali altre ASST, ATS, Tribunali, Questure, Enti Locali.

### **Relazioni funzionali a supporto delle funzioni trasversali**

Si relaziona con tutte le strutture aziendali: con i Direttori di Distretto, con i Direttori Medici di Presidio, con le strutture sia del Polo Ospedaliero che del Polo Territoriale.

La Commissione prende visione dell'unica domanda pervenuta e precisamente quella del Dott. Mongodi Michele e, con il supporto dell'Ufficio competente, provvede all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte del candidato, che risulta ammesso alla selezione.

All'unanimità decide di effettuare preliminarmente il colloquio del candidato presente e procedere successivamente alla valutazione dei titoli prodotti dallo stesso contestualmente alla domanda se dichiarato idoneo in sede di colloquio.

La Commissione prende atto di avere a disposizione 60 punti per il colloquio che è finalizzato a verificare la competenza professionale del candidato nel settore oggetto di incarico e le capacità gestionali/organizzative.

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio pari almeno a 35/60.

La Commissione decide di formulare al candidato la seguente domanda: *percorso D.A.M.A integrazione territorio-ospedale.*

Alle ore 15:30 si procede a verificare la presenza del candidato convocato per il colloquio in data odierna e si dà inizio al colloquio.

A conclusione la Commissione dichiara idoneo il Dott. Mongodi Michele con punti OMISSIS.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli del candidato risultato idoneo al colloquio, come da scheda allegata.

Per la valutazione del curriculum la commissione dispone di 40 punti che saranno così ripartiti:

- |   |              |
|---|--------------|
| • anzianità di servizio quale dirigente: punti 1,8 anno (escluso quinquennio considerato requisito) | max 10 punti |
| • titoli di studio/abilitazioni   | max 10 punti |
| • esperienza professionale acquisita nel settore oggetto dell'incarico                              | max 15 punti |
| • curriculum (giudizio complessivo)   | max 5 punti  |

Da quanto sopra emerge che il Dott. Mongodi Michele risulta idoneo con punti OMISSIS.

Concluse le operazioni la Commissione trasmette il presente verbale all'Amministrazione dell'ASST di Bergamo Est, per le determinazioni conseguenti.

Letto, accettato e sottoscritto.

*F.to Dr.ssa Lodetti Laura Aurora*

*F.to Dott. Barbato Luca*

*F.to Dott.ssa Giuliano Luisa Giuseppina*

*L'originale del presente documento è agli atti della SS Gestione Giuridica – Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane – ufficio concorsi*