



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG

Delibera nr. 535 DEL 17/06/2025

VERBALE DEL 14 OTTOBRE 2025 - ORE 14.30 - AULA CORSI

Il giorno 14 ottobre 2025 alle ore 14.30 si è riunito presso l'Aula Corsi della Sede Ammi.va il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, convocato con comunicazione dell'11 settembre 2025, con il seguente ordine del giorno:

- 1) progetto libro sospeso;
- 2) aggiornamento attività in essere;
- 3) varie ed eventuali.

Si allega il foglio firma dei componenti presenti.

Prima di iniziare la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il segretario CUG presenta il nuovo componente titolare di parte sindacale FIALS, Giov Battista Sorlini, intervenuto a seguito della rinuncia del componente titolare Mauro Cattaneo.

Il segretario aggiunge altresì che procederà a chiedere la nomina del componente titolare di parte sindacale CIMO FESMED in quanto in dott. Gualteroni ha cessato servizio.

1) Progetto libro sospeso

Il presidente aggiorna i componenti in merito all'iniziativa libro sospeso.

Si tratta di un progetto del CUG che promuove la lettura, la solidarietà e la condivisione della cultura e consiste nella messa a disposizione di libri nelle vicinanze dell'ingresso principale del presidio di Seriate (i libri sono riposti all'interno di un apposito scaffale). Chiunque passi, o sia in attesa di una visita, ha la possibilità di prendere in prestito il libro e di utilizzarlo. È prevista anche la possibilità di donare libri/raccolte per bambini.

I membri del comitato sono favorevoli a diffondere maggiormente l'iniziativa in argomento, con aggiunta di altri scaffali in punti strategici degli ospedali (ad esempio nelle sale d'attesa del CUP, del Pronto Soccorso, della Pediatria, della Radiologia) ed eventuale pubblicità del progetto sulla bacheca aziendale.

Il presidente e il segretario aggiorneranno sul punto il comitato in prosieguo.

2) Aggiornamento attività in essere

Il presidente aggiorna i componenti del comitato in merito alle iniziative CUG in essere. In particolare:

- corso FAD ad oggetto il CUG: il corso verrà ultimato verosimilmente nel mese di dicembre e successivamente verrà reso fruibile sulla piattaforma e-learning dai dipendenti. Non sarà un corso obbligatorio, ma sarà un modo per far conoscere il CUG e sensibilizzare i dipendenti sul tema;
- progetto "Psicologia del Lavoro": il progetto sta proseguendo con la seconda fase- soggettiva. La prima fase- oggettiva si è conclusa con la raccolta dei dati richiesti, relativi al personale del SPDC e del Pronto Soccorso. La seconda fase – soggettiva verrà avviata a breve con i singoli gruppi di lavoro. Il referente del progetto aggiornerà il Comitato prossimamente.

3) Varie ed eventuali

I membri del comitato condividono idee e spunti per promuovere il benessere sul luogo di lavoro, la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni: distributore acqua, prese elettriche, filodiffusione con musica, messa a disposizione di maggiori carrozzine (attualmente solo in PS e portineria), maggiori accessi per disabili.

Al fine di sensibilizzare i dipendenti sul tema e far conoscere il CUG, i membri sono favorevoli alla creazione di una locandina conoscitiva CUG da appendere nelle bacheche aziendali. Il presidente e il segretario aggiorneranno il comitato in prosieguo.

Il presidente informa i membri del comitato che in data 21 novembre 2025 parteciperà ad un corso di formazione ad oggetto il CUG. Nel prossimo incontro il comitato verrà aggiornato rispetto a quanto verrà relazionato.

Il presidente prenderà inoltre contatti con il referente aziendale WHP per un confronto di idee e progettualità.

Il *Comitato* si aggiorna al fine di fissare la data del prossimo incontro.

La riunione si chiude alle ore 16.00.

PRESIDENTE CUG

Dott.ssa Cristina Zanga

firmato